

## Arbeiten bei der Stadt Affoltern am Albis

### Arbeitszeit

- Jahresarbeitszeit auf Basis einer 42-Stundenwoche, Teilzeitarbeit möglich
- Homeoffice je nach Arbeitsgebiet möglich

### Ferien und Freizeit

- Wir streben eine ausgewogene Work-Life-Balance an. So sind z. B. dienstliche Tätigkeiten wie Lesen und Beantworten von Mails in der Freizeit nicht erwünscht.
- Ferientage:
  - Mitarbeitende bis 49 Jahre: 25 Ferientage (ab 1. Januar 2026: 30 Ferientage)
  - Mitarbeitende ab 50 Jahren und Lernende: 30 Ferientage (ab 1. Januar 2026: 35 Ferientage)
- Betriebsferien zwischen Heiligabend (24. Dezember, ab 12.00 Uhr) und Berchtoldstag (2. Januar)
- 16 Wochen Mutterschaftsurlaub und 2 Wochen Vaterschaftsurlaub bei 100 % Lohn
- Flexible Mehrzeitenkompensation (stunden-, tage- oder wochenweise)
- Dienstjubiläumsgeschenke:
  - nach 10, 15, 20, 30, 35, 45 und 50 Dienstjahren = ein Monatslohn
  - nach 25 Dienstjahren = anderthalbfacher Monatslohn
  - nach 40 Dienstjahren = doppelter Monatslohn
  - Das Dienstjubiläumsgeschenk kann auch in Form von Ferientagen bezogen werden.

### Personalpolitik, Entwicklung und Weiterbildung

- Kommunikation auf Augenhöhe – von den Stadträtinnen und Stadträten bis zu den Lernenden wird ab Eintritt die Du-Kultur gelebt.
- Wir fördern die Aus- und Weiterbildung sowie Entwicklung der Mitarbeitenden. Dabei wird eine bedarfsorientierte und nachhaltige Zukunftsplanung angestrebt.
- Wir beteiligen uns an den Kosten für Weiterbildungen und stellen zudem Arbeitszeit zur Verfügung.
- Wir führen regelmässige Mitarbeitendengespräche.

### Vorsorge und Sozialleistung

- Grosszügige Pensionskassenlösung:
  - Zeitgemässe Lösungen für Ehe, Konkubinats- und Singles
  - 60 % der PK-Beiträge werden von uns übernommen, 40 % von den Arbeitnehmenden
  - Flexible Beitragsvarianten (-2 %, Standard, +2%), halbjährlich änderbar
  - Einzigartige versichertenfreundliche Risikoversicherung
  - Flexible Pensionierungsmöglichkeiten (unterschiedliche und kombinierbare Rentenmodelle)
- Bei Krankheit oder Unfall Lohnfortzahlung für längstens 2 Jahre gemäss kantonalem Recht

### Weitere Vorzüge

- Moderne Arbeitsplätze mit höhenverstellbaren Schreibtischen (Steh Tisch möglich) und aktueller Technik – bei Büroarbeitsplätzen etwa mit Laptop und zwei Bildschirmen
- Vergünstigter Bezug von Reka-Geld (2'000.-- Reka-Franken bei einer Eigenbeteiligung von Fr. 1'600.-- bei einem 100-%-Pensum)
- Gratis-Saisonkarte fürs Schwimmbad Stigeli
- Jahresessen und Personalausflug (jeweils einmal jährlich)
- Personalvermittlungsprogramm: Drei Ferientage oder entsprechender Geldwert bei erfolgreicher Vermittlung
- Transparentes Lohnsystem
- Teuerungsausgleich gemäss kantonalen Bestimmungen